AMARE - Associação para o Bem-Estar do Menor Carente de Esperantina - PI

CNPJ: 12.175.485/0001-33

Setor de Recursos Humanos e Coordenação Administrativa

Plano de Cargos e Salários

2025

Vigência: 07/2025 a 06/2026

1. Objetivo

Cada colaborador(a) da AMARE é parte essencial da nossa missão de cuidar e transformar vidas.
Este plano foi criado para fortalecer uma cultura organizacional justa, transparente e humana.

Seus objetivos são:

- Estruturar os cargos por níveis de **responsabilidade e competência**;
- Estabelecer faixas salariais justas e sustentáveis, **alinhadas à realidade local** e ao terceiro setor;
- Criar uma trilha clara de **crescimento e valorização profissional**;
- Padronizar critérios para contratação, promoção e **reajustes salariais**;
- Reconhecer **mérito** quanto ao elevado domínio profissional, liderança, proatividade, comprometimento;
- Valorizar serviço, formação e alinhamento com os princípios da AMARE.

Mais do que uma ferramenta de gestão, este plano é um compromisso com quem constrói diariamente a transformação que desejamos no mundo.

Nas tabelas a seguir serão apresentados os cargos em regime CLT por área de atuação, nível de responsabilidade e faixas salariais. Os valores refletem critérios como tempo de serviço, formação acadêmica, complexidade da função, carga horária e avaliação de desempenho.

2. Níveis e Categorias

Na AMARE, cada jornada profissional é respeitada como um caminho único de evolução, aprendizado e impacto social. Acreditamos que cada colaborador tem um papel singular na construção de um futuro mais justo e solidário, e é por isso que valorizamos a progressão profissional como parte essencial do desenvolvimento humano e institucional.

Organizamos os cargos em cinco níveis, que reconhecem diferentes estágios de maturidade, responsabilidade e contribuição:

Gerência	Coordenação	Senior	Pleno	Júnior
Gestão estratégica institucional.	Lidera equipes e processos.	Alto domínio técnico, referência na equipe.	Experiência consolida, atua com autonomia.	Início de trajetória, com supervisão.

2.1 Direção e Coordenação

2.1.1 Dirigente e administrador de organização da sociedade civil sem fins lucrativos (CBO 114405) - 44 horas semanais

Promove a sustentabilidade institucional; articula alianças; representa a instituição e planeja políticas e estratégias. Desenvolve políticas e estratégias de recursos humanos; gerencia operações administrativas e financeiras.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	4.500 - 5.000	Superior + Pós Graduação + 3 anos em liderança institucional.
Pleno	5.050 - 6.500	Superior + Pós Graduação + 5 anos de liderança institucional.
Sênior	6.550 - 8.000	Superior + Pós Graduação + 10 anos de experiência

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.2 Direção e Coordenação

2.2.1 Coordenadora Pedagógica (CBO 239405) - 44 horas semanais

Garante que os programas socioeducacionais e educativo-culturais sejam implementados de forma eficaz e que os objetivos sejam alcançados. Planeja, implementa e avalia atividades e campanhas socioeducacionais, além de apoiar a equipe de educadores sociais e coordenar a relação com os beneficiários e a comunidade.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	3.100 - 3.400	Superior completo + pós graduação + experiência
Pleno	3.400 - 3.800	Superior completo + pós graduação + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	3.800 - 4.200	Superior Completo + Pós de Gestão ou Liderança + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.3 Direção e Coordenação

2.3.1 Gerente de Marketing (CBO 142315) - 44 horas semanais

Responsável por planejar e executar estratégias de marketing para impulsionar o crescimento da organização, aumentar a visibilidade da marca e garantir informação de qualidade e transparência aos investidores. Ele lidera equipes de marketing, realizam pesquisas de mercado, analisam dados e tomam decisões estratégicas para alcançar os objetivos da causa.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	3.100 - 3.400	Superior completo + pós graduação + experiência
Pleno	3.400 - 3.800	Superior completo + pós graduação + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	3.800 - 4.500	Superior Completo + Pós de Gestão ou Liderança + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.4 Operacional / Administrativo

2.4.1 Secretária Executiva (CBO 252305) - 44 horas semanais

Apoio administrativo e a gestão de informações para a direção executiva, assim como a manutenção do bom funcionamento do escritório e a gestão de projetos e atividades da organização. A função exige organização, comunicação clara, habilidades de gestão de tempo e a capacidade de trabalhar em conjunto com outros membros da equipa e voluntários.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	3.100 - 3.500	Graduação em Administração ou Contabilidade + análise curricular + experiência.
Pleno	3.500 - 3.850	Graduação em Administração ou Contabilidade + Pós Graduação + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	3.850 - 4.200	Graduação em Administração ou Contabilidade + Pós Graduação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.5 Operacional / Administrativo

2.5.1 Auxiliar Contábil (CBO 413110) - 44 horas semanais

Desempenha tarefas de suporte contábil e financeiro, como registrar documentos, lançar informações no sistema, conciliar contas, auxiliar na apuração de impostos e na elaboração de relatórios e demonstrações contábeis.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 1.700	Ensino Superior em andamento ou recém - formada(o) há um ano + análise curricular.
Pleno	1.750 - 1.900	Graduação em Contabilidade + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	1.900 - 2.300	Graduação em Contabilidade + Pós Graduação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.6 Operacional / Administrativo

2.6.1 Assistente Administrativo (CBO 411005) - 44 horas semanais

Desempenha funções de apoio em diversas áreas administrativas, como recursos humanos, administração, finanças e logística.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 1.800	Ensino Superior em andamento ou recém - formada(o) há um ano + análise curricular.
Pleno	1.800 - 1.900	Graduação em Administração ou Contabilidade + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	2.100 - 2.400	Graduação em Administração ou Contabilidade + pós graduação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.7 Operacional / Administrativo

2.7.1 Educador Social (CBO 5153-05) - 44 horas semanais

Atua na organização e no campo, abordando, sensibilizando e identificando as necessidades de crianças, adolescentes e famílias em situação de vulnerabilidade. Realiza visitas domiciliares, desenvolve ações socioeducacionais, culturais e esportivas, promovendo a inclusão, proteção social e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	2.300 - 2.500	Ensino Superior em andamento ou recém - formada(o) há um ano + análise curricular.
Pleno	2.500 - 2.750	Ensino Superior completo + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho + cursos de formação.
Sênior	2.750 – 3.300	Ensino Superior completo + pós-graduação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito.

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.8 Operacional / Administrativo

2.8.1 Músico Instrumentista (CBO 2627-10) - 40 horas semanais

Atua na execução de instrumentos musicais em atividades pedagógicas, culturais e comunitárias. Participa da criação, ensaio e apresentação de repertórios com foco no desenvolvimento artístico e social de crianças e adolescentes. Também pode orientar tecnicamente os alunos em oficinas práticas, contribuindo para o aprendizado musical coletivo e individual, além de apoiar eventos e ações culturais da instituição.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 2.000	Ensino Fundamental completo + domínio prático do instrumento + experiência em grupos culturais, bandas ou projetos sociais.
Pleno	2.050 - 3.000	Ensino Médio completo + 5 anos de experiência musical comprovada + atuação em oficinas ou projetos com crianças/adolescentes.
Sênior	3.050 – 4.200	Ensino Médio completo + 10 anos de experiência + destaque como referência técnica no instrumento + capacidade de conduzir grupos musicais.

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.9 Operacional / Administrativo

2.9.1 Instrutor de Cursos Livres (CBO 333110) - 44 horas semanais

Planeja, desenvolve e ministra oficinas culturais e socioeducativas como música, teatro, dança, informática e panificação, voltadas a crianças e adolescentes. Avalia o desempenho dos participantes e adapta materiais didáticos, promovendo o desenvolvimento social e pessoal dos atendidos.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 1.700	Ensino Médio completo + iniciante em formação + análise curricular
Pleno	1.700 - 1.900	Ensino Médio completo + domínio profissional + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho + cursos de formação completos.
Sênior	1.900 – 2.300	Ensino Médio completo + domínio profisional + avaliação de desempenho + mérito + 5 anos de experiência.

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.10 Operacional / Administrativo

2.10.1 Psicógo Social (CBO 251530) - 30 horas semanais

Promove o bem-estar emocional e social dos assistidos por meio de escuta qualificada, apoio psicossocial inclusive aconselhamento, acolhimento, planejamento e intervenção individualizada, prevenção e mediação de conflitos.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	2.900 - 3.200	Graduação em Psicologia + análise curricular
Pleno	3.200 - 3.500	Graduação em Psicologia + Pós Graduação + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	3.500 - 3.850	Graduação em Psicologia + Pós Graduação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

Lei Estadual nº 7.914 estabelece o piso salarial para psicólogos no Piauí de R$ 3.653,30 mensais.

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.11 Operacional / Administrativo

2.11.1 Assistente Social (CBO 251605) - 30 horas semanais

Atua como mediador(a) familiar e comunitário(a), fortalecendo os vínculos familiares e comunitários e assegurando a proteção dos direitos das crianças. Realiza atendimentos individualizados e coletivos, oferecendo suporte emocional, orientação e encaminhamento para serviços especializados. Articular - se com a rede socioassistencial do município (Conselho Tutelar, Ministério Público, CRAS, CREAS e outros), visando garantir o acesso a direitos e a proteção integral.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	2.900 - 3.200	Graduação em Serviço Social iniciante na carreira + análise curricular
Pleno	3.200 - 3.500	Graduação em Serviço Social + Pós Graduação + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho
Sênior	3.500 - 3.850	Graduação em Serviço Social + Pós Graduação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.12 Operacional / Administrativo

2.12.1 Psicopedagogo (CBO 239425) - 40 horas semanais

Atua como facilitador do processo de aprendizagem, promovendo o desenvolvimento integral dos indivíduos, especialmente aqueles com dificuldades ou necessidades especiais. Seu trabalho visa identificar obstáculos e fortalecer aspectos positivos da aprendizagem, prevenindo problemas e oferecendo suporte para o sucesso escolar e social.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	2.600 - 2.900	Graduação em Pedagogia + Pós Graduação em Psicopedagogia + análise curricular
Pleno	2.900 - 3.200	Graduação em Pedagogia + Pós Graduação em Psicopedagogia + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho
Sênior	3.200 - 3.500	Graduação em Pedagogia + Pós Graduação em Psicopedagogia + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.13 Operacional / Administrativo

2.13.1 Mozilizador de Recursos (CBO 4110-55) - 44 horas semanais

Atua na área de captação de recursos, planejando e implementando estratégias para captar doações e parceiros. Prospecta stakeholders e doadores, se relaciona com eles, elabora projetos sociais e propostas de financiamento.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 1.800	Ensino médio completo ou cursando superior + análise curricular
Pleno	1.800 - 1.900	Superior completo + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	2.100 - 2.400	Superior completo + pós graduação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + domínio básico em elaboração de projetos + mérito

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.14 Serviço Gerais

2.14.1 Cozinheira (CBO 513205) - 44 horas semanais

Preparação refeições para assistidos, funcionários e voluntários com foco em alimentação saudável e nutritiva, alinhada com os valores e objetivos da organização. Além disso, é responsável por controlar o estoque de alimentos e garantir a higiene e segurança alimentar.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 1.600	Ensino fundamental + análise curricular
Pleno	1.600 - 1.700	Médio completo + 3 anos de experiência + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	1.700 - 1.800	Médio completo + cursos de formação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito.

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.15 Serviço Gerais

2.15.1 Zeladora (CBO 514120) - 44 horas semanais

Garantir a organização, limpeza e manutenção das instalações da organização, além de outras tarefas que podem incluir atendimento ao público, organização de eventos e apoio logístico.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 1.600	Ensino fundamental + análise curricular
Pleno	1.600 - 1.700	Médio completo + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	1.700 - 1.800	Médio completo + cursos de formação + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito.

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

2.16 Serviço Gerais

2.16.1 Vigia (CBO 517420) - 44 horas semanais

Garantir a segurança do espaço, dos bens e das pessoas que o frequentam. Isso inclui atividades como rondas, monitoramento de sistemas de alarme, controle de acesso e comunicação de incidentes às autoridades competentes.

NÍVEL	FAIXA SALARIAL	REQUISITOS PRINCIPAIS
Júnior	1.518 - 1.700	Ensino fundamental completo + análise curricular
Pleno	1.700 - 1.900	Médio completo + 3 anos de experiência + avaliação de desempenho.
Sênior	1.900 - 2.300	Médio completo + 5 anos de experiência + avaliação de desempenho + mérito.

- Reposição inflacionária anual com base no INPC
- Possibilidade de aumento real conforme disponibilidade orçamentária
- Aumento por mérito mediante desempenho superior e impacto institucional

3. Critérios para Evolução de Nível

- Após tempo mínimo de 2 anos no cargo;
- Avaliação de desempenho satisfatória;
- Formação continuada, com participação em capacitações e empenho constante em cursos e aperfeiçoamentos;
- Envolvimento em ações estratégicas da organização;

4. Benefícios

- **Alimentação no local** – refeições diárias (café da manhã , almoço e lanche da tarde), oferecidas gratuitamente;
- **Day Off** – folga no dia do aniversário como forma de valorização pessoal;
- **Happy Hour** – meio turno de folga em um dia da semana, promovendo equilíbrio e autocuidado (para colaboradores com mais de 24 horas semanais);
- **Banco de horas** – flexibiidade na compensação de jornada de trabalho;
- **Horários flexíveis** – acordo com lideranças, respeitando o fluxo e as necessidades do setor;
- **Incentivo à formação** – apoio à participação em capacitações, cursos presenciais e online.

5. Revisão e Atualização

O Plano de Cargos e Salários deverá ser revisado anualmente, a fim de garantir sua coerência com a realidade da organização e o contexto externo. Essa revisão considerará:

- A capacidade orçamentária da instituição;
- A correção da inflação pelo IPC;
- O piso salarial nacional;
- O crescimento da capacidade financeira da Amare, incluindo novos projetos, ampliações de equipe ou mudanças estratégicas.

Esperantina (PI), 9 de julho de 2025

Jozirene Oliveira Chaves de Carvalho

Jozirene Oliveira Chaves de Carvalho
presidente