



Pesquisa

do Clima Organizacional 2025

Autodiagnóstico

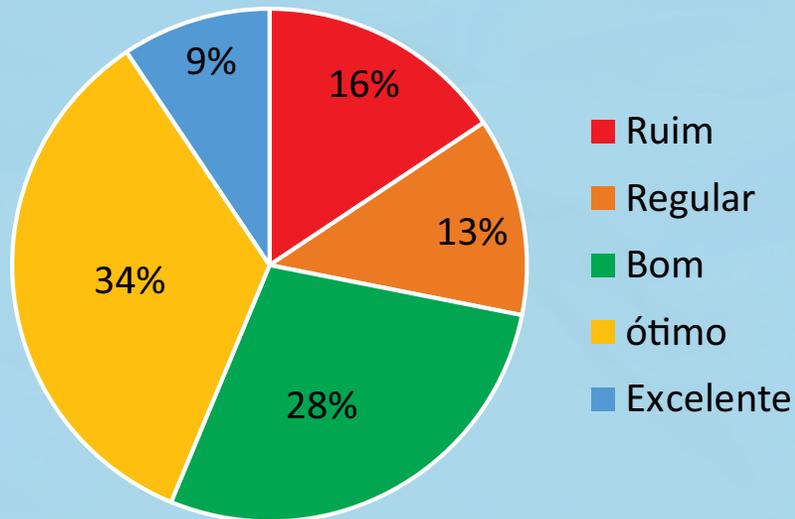
Realizado em Março de 2025
Metodologia: Questionário estruturado,
amostragem com 32 colaboradores

Coordenadora: Joseana Sousa

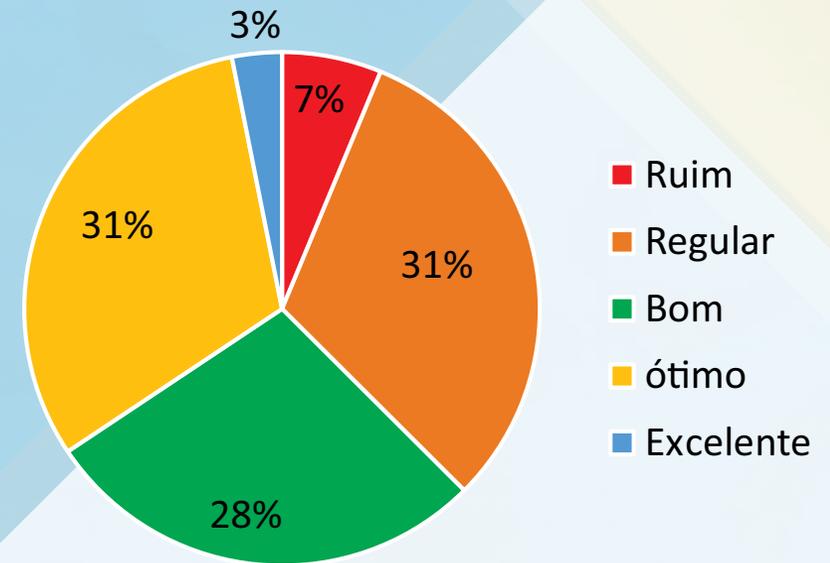
SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS



Como você avalia a forma como Amare se comunica com seus colaboradores?

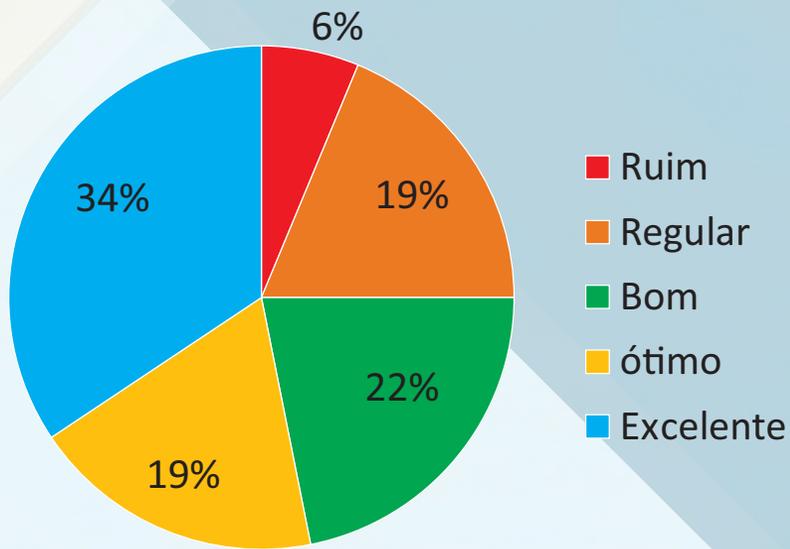


Como você avalia as iniciativas da Amare para envolver os colaboradores nas decisões que impactam a rotina de trabalho?

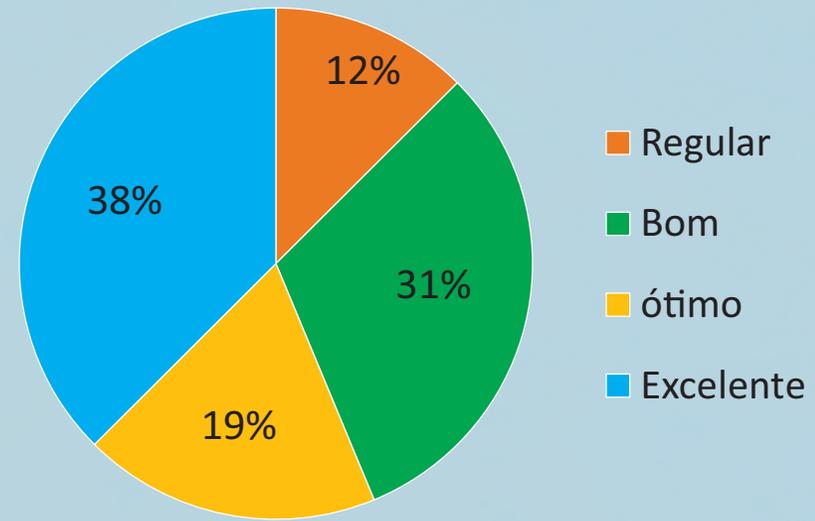


SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

Como você avalia a forma de tratamento aos colaboradores (trata todos de forma igual, independente de gênero, raça, opção sexual, idade ou religião)?



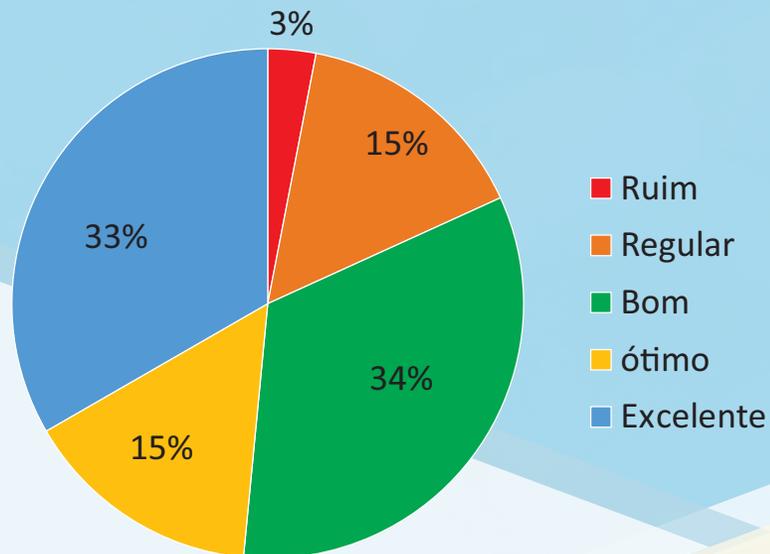
Como você avalia o seu relacionamento com a Administração Geral?



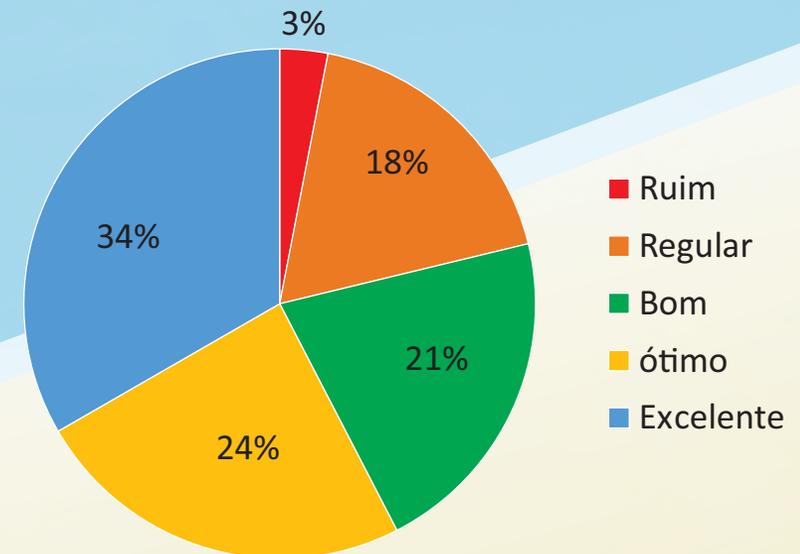
SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS



Como você avalia o relacionamento entre os colaboradores?



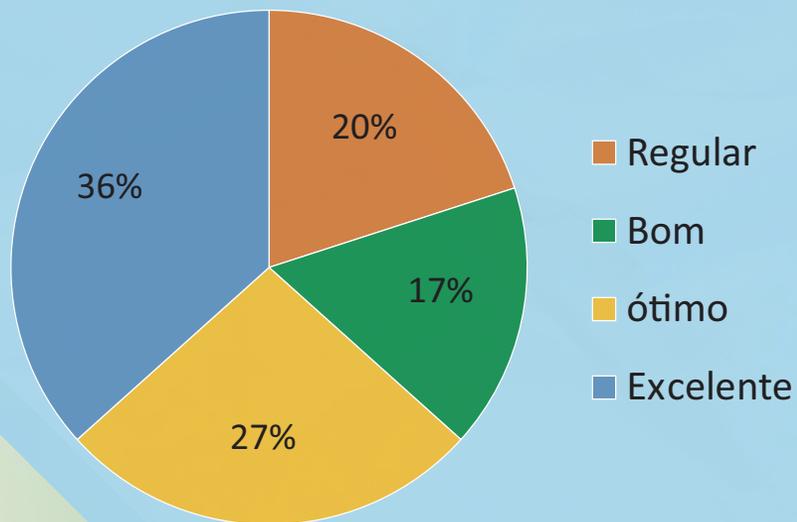
Como você avalia as ações voltadas para a promoção do seu bem-estar?



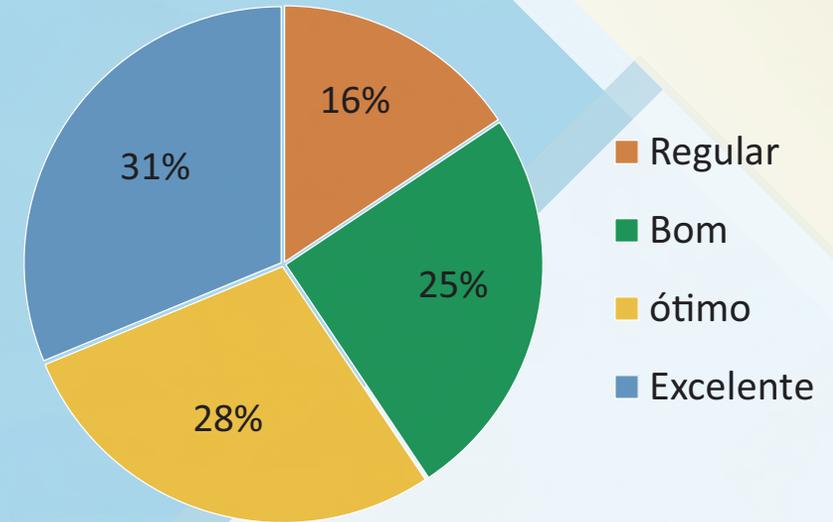
SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS



Como você avalia o apoio do seu gerente ao seu desenvolvimento profissional?



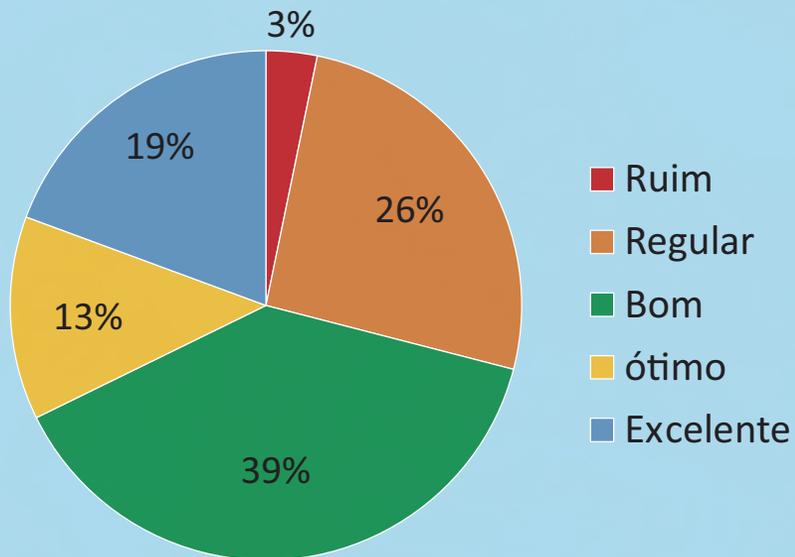
Você tem contribuído com sugestões para melhorar o seu ambiente de trabalho?



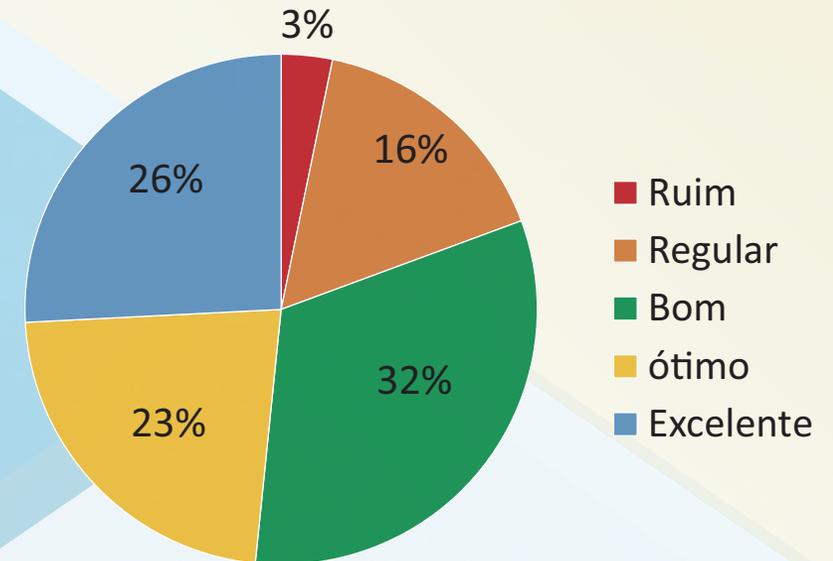
SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS



O seu salário é compatível com a realidade do seu município?

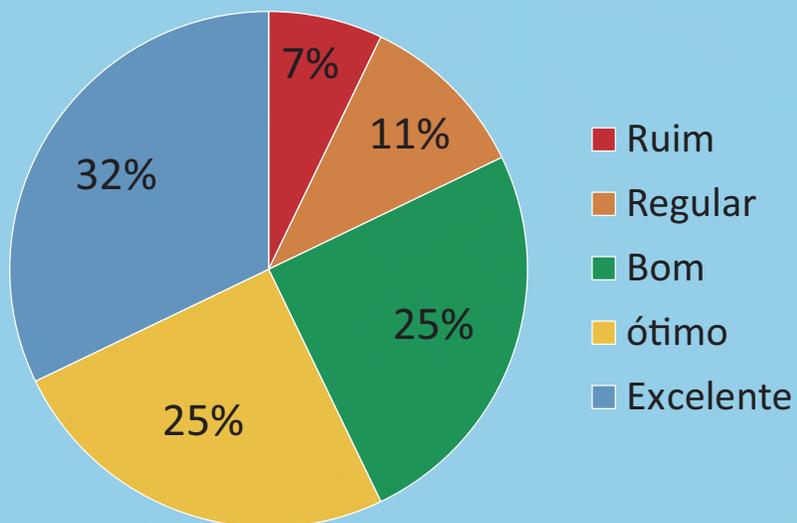


Como você avalia o seu gerente enquanto líder - inspira credibilidade, promove um bom clima, valoriza e reconhece o comprometimento das pessoas e desenvolve espírito de equipe?

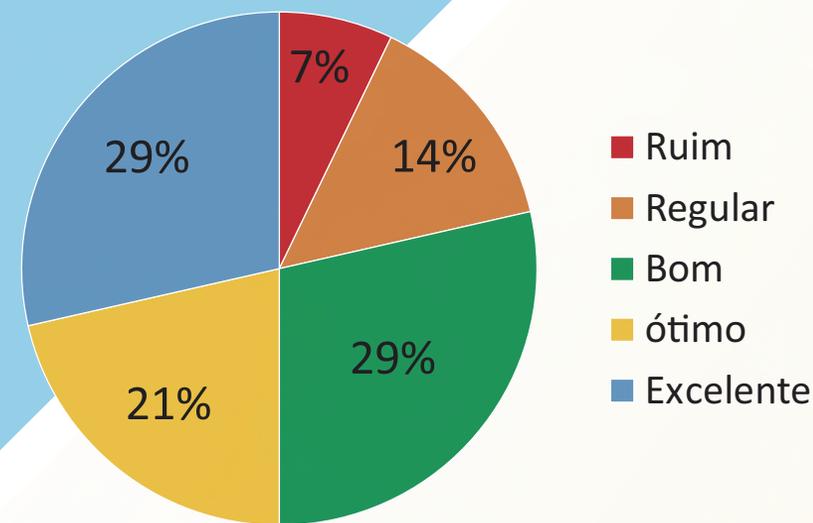


CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Como você avalia as oportunidades de aprendizagem oferecidas, tais como cursos, palestras, seminários e treinamentos para a melhoria de sua qualificação profissional?

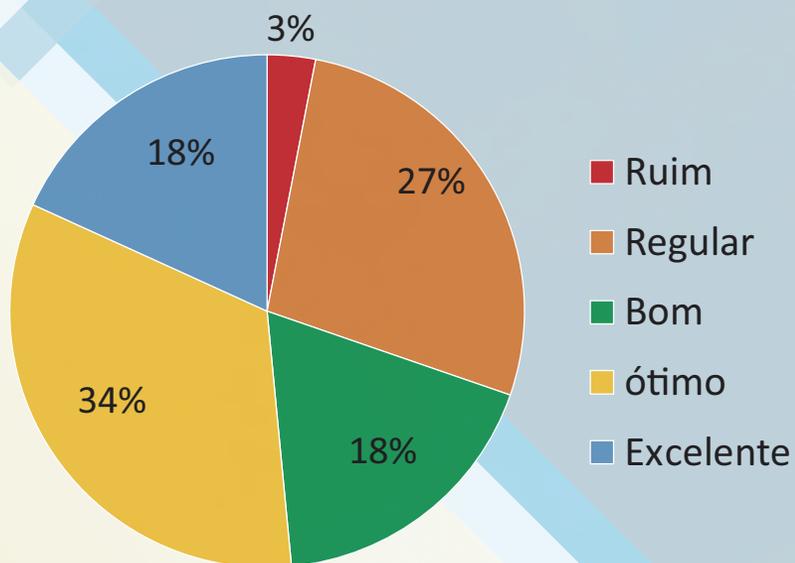


Como você avalia a aplicação, no seu trabalho, dos conhecimentos adquiridos nos treinamentos e cursos oferecidos?

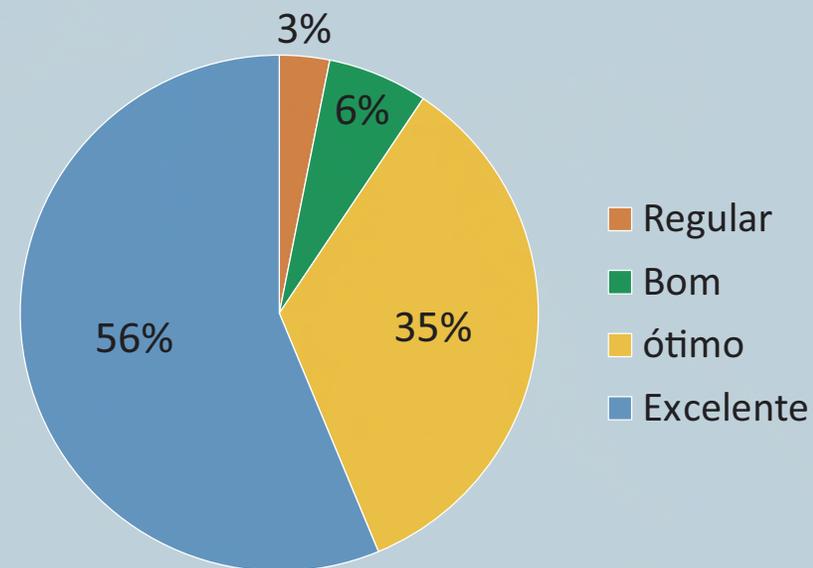


QUALIDADE DE VIDA

Como você avalia sua carga de trabalho em relação à jornada diária. Você consegue concluir suas tarefas no horário normal?



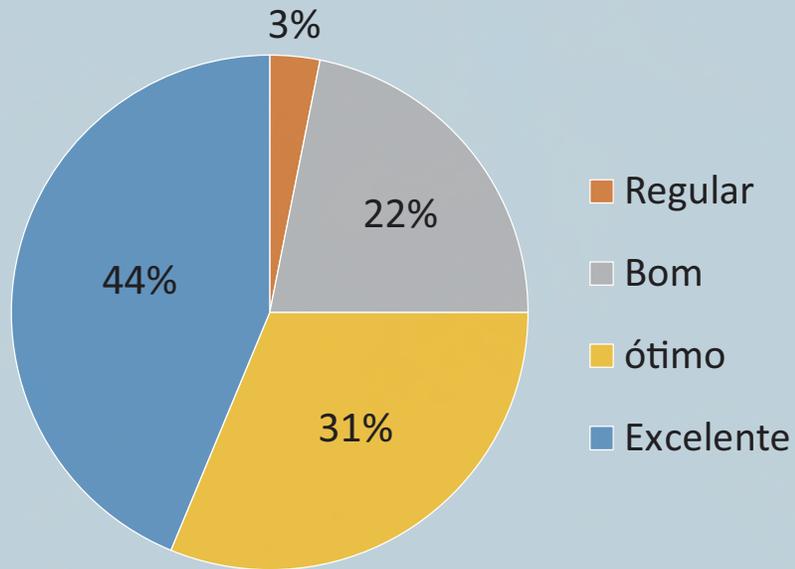
Como você avalia as condições físicas e equipamentos oferecidos para um ambiente de trabalho saudável e seguro (limpeza, ruído, iluminação)



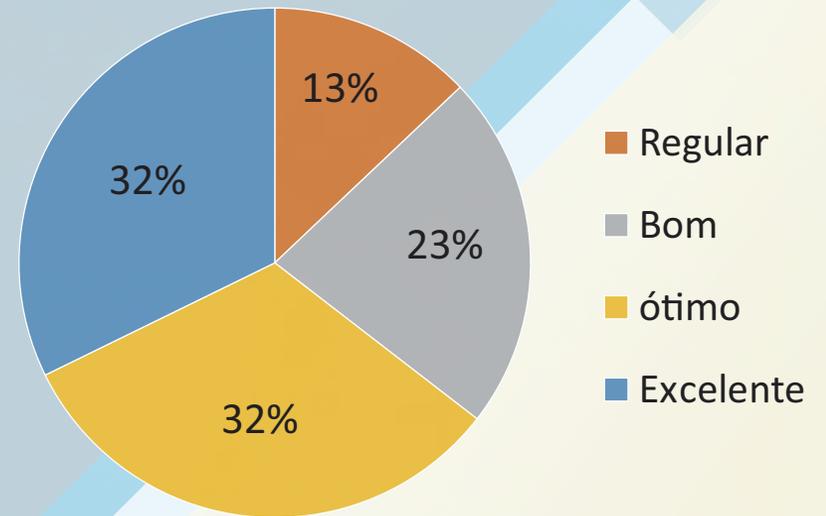
QUALIDADE DE VIDA



O trabalho que você realiza traz realização profissional e melhora sua vida?



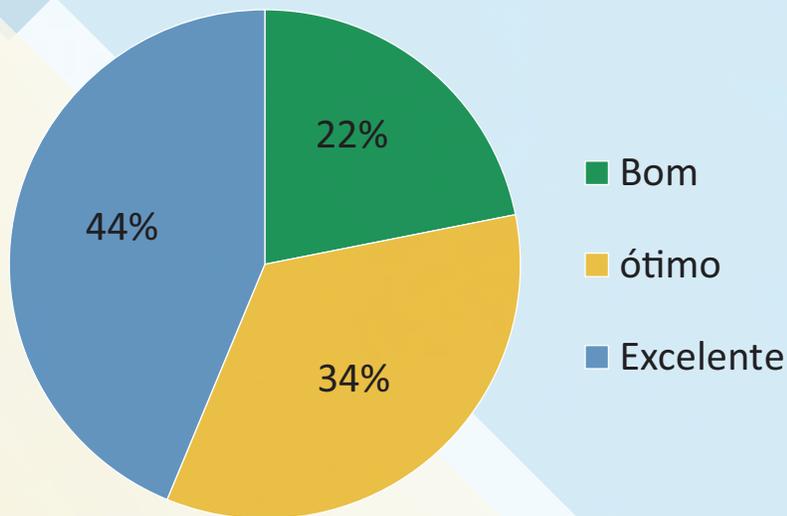
Como você avalia as iniciativas da Amare para promover a qualidade de vida dos colaboradores?



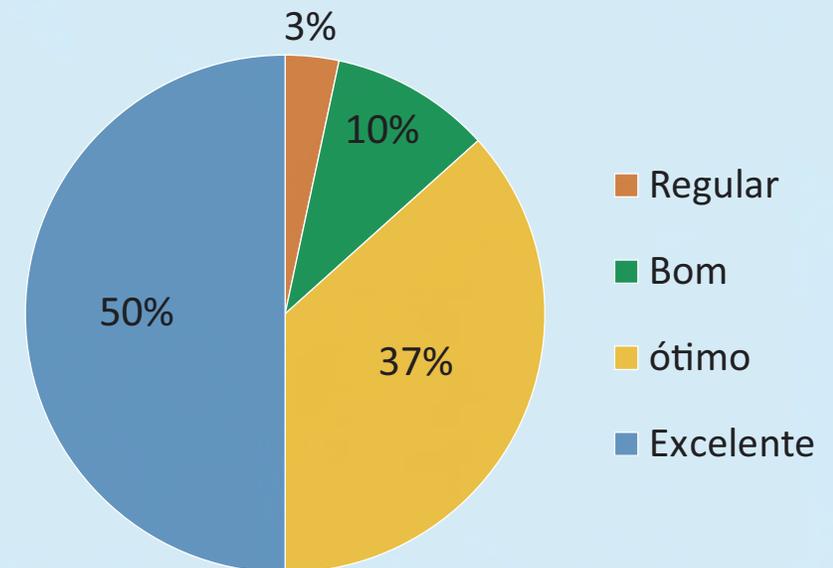
DESENVOLVIMENTO SOCIOAMBIENTAL



Como você avalia as ações da Amare para prevenção e redução de danos ambientais (gerenciamento de resíduos, redução de consumo de energia e água, coleta seletiva de lixo)?



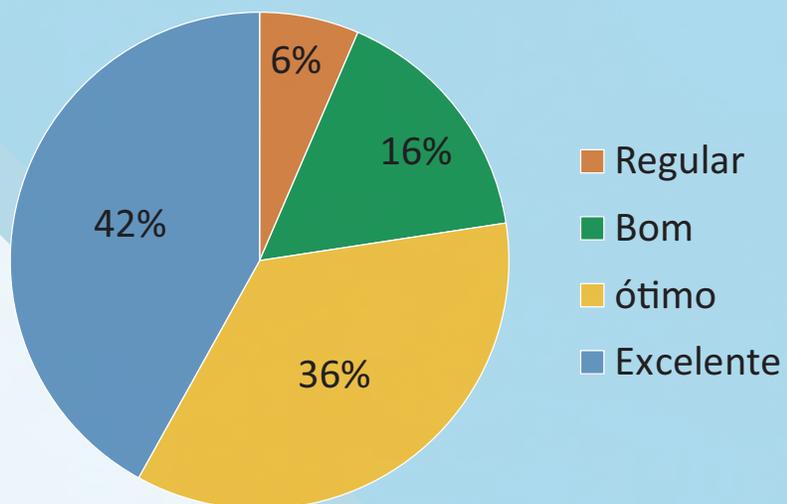
Como você avalia o relacionamento da Amare com a comunidade onde está inserida?



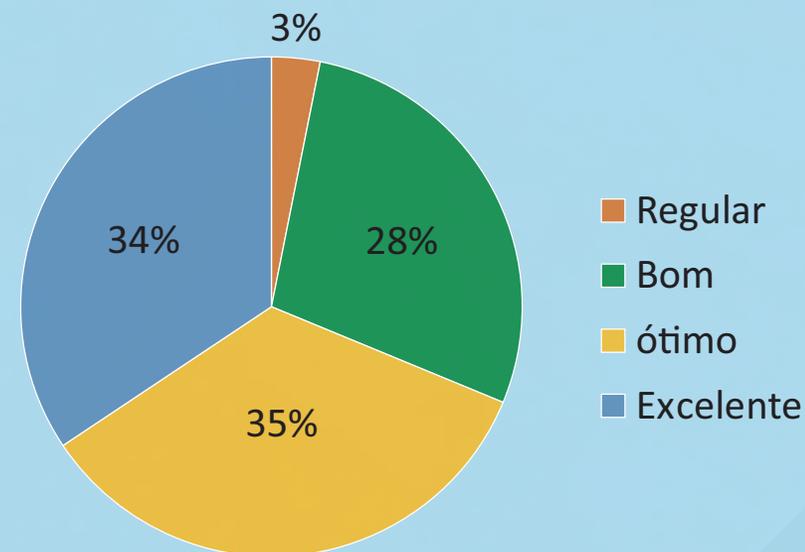
LIDERANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO



Qual é o nível de satisfação geral em trabalhar na Amare?



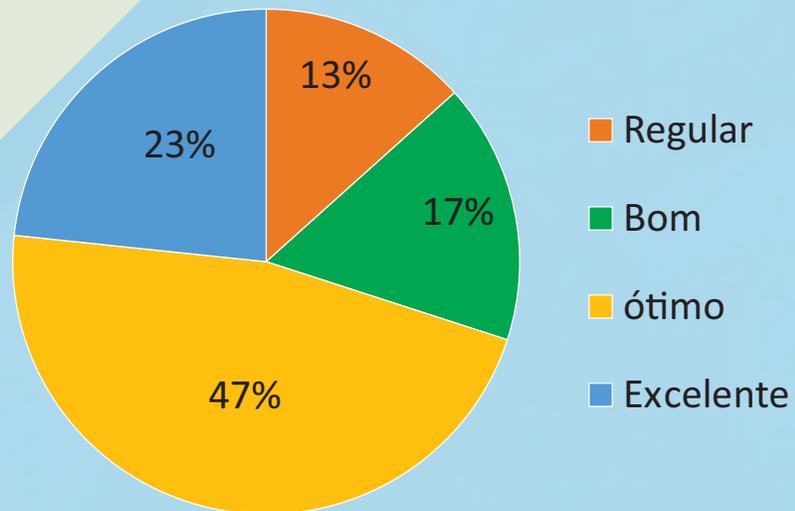
Como você avalia sua identificação com Amare (missão, visão, objetivos, cultura e valores)?



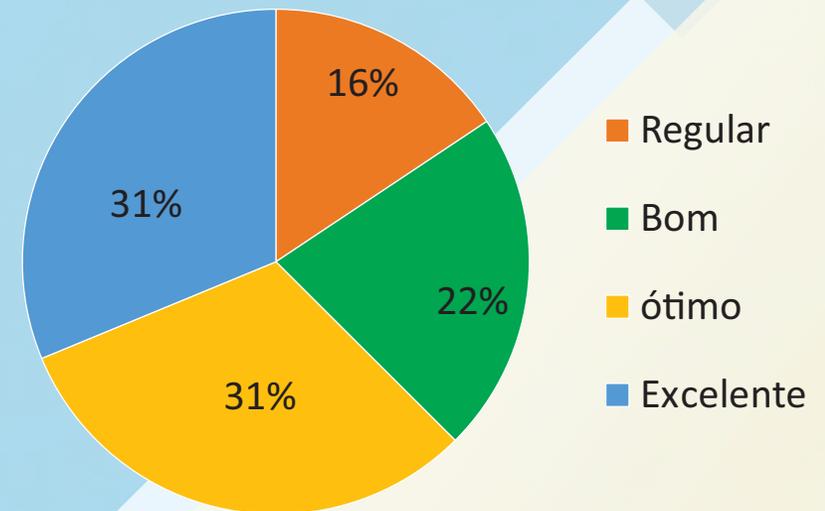
LIDERANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO



Como você avalia o desempenho dos coordenadores?



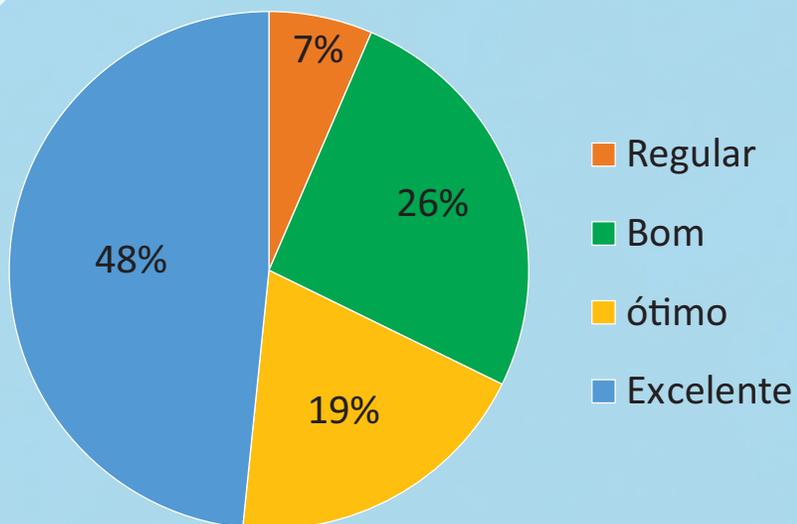
Os valores da Amare estão sendo aplicados pelos colaboradores?



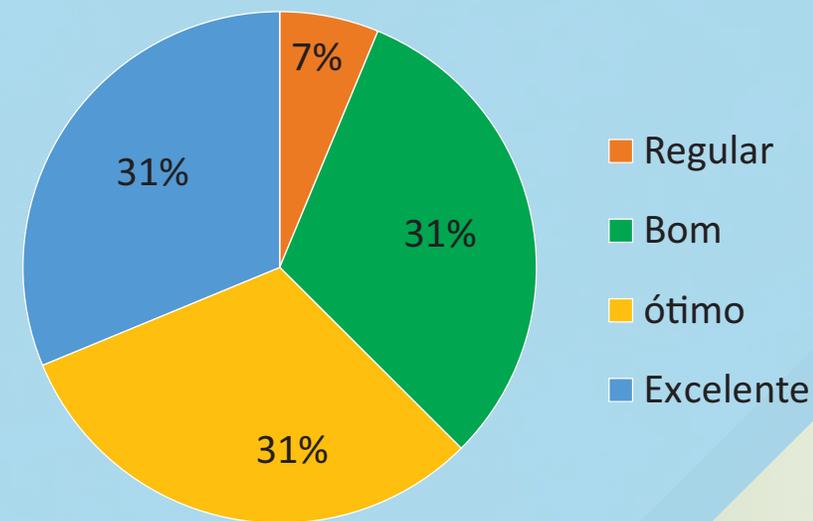
LIDERANÇA, ESTRATÉGIA E GESTÃO



Você tem contribuído para a melhoria da gestão?



Como você avalia o seu objetivo de vida com os objetivos e metas da Amare?



Qual o seu nível de satisfação
geral com Amare?

